

Systemisch führen mit der Wunderfrage

Wie du als Führungskraft in Zeiten des Wandels

Visionen schaffst, Lösungen findest und

dein Team begeisterst.

© 2025 Regina Braunsteiner, LL.M. MBA

Druck und Vertrieb im Auftrag der Autorin:
Buchschniede von Dataform Media GmbH
Julius-Raab-Straße 8
2203 Großbebersdorf
Österreich

www.buchschniede.at – Folge deinem Buchgefühl!
Kontaktadresse nach EU-Produktsicherheitsverordnung:
info@buchschniede.at

ISBN:
978-3-99181-450-4
978-3-99181-449-8

Printed in Austria

Das Werk, einschließlich seiner Teile, ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung des Verlages und der Autorin unzulässig. Dies gilt insbesondere für die elektronische oder sonstige Vervielfältigung, Übersetzung, Verbreitung und öffentliche Zugänglichmachung.

***Wer etwas anderes haben will,
muss etwas anderes tun.***

***Um Veränderungen zu bewirken, müssen wir
unsere Sichtweise und unser Handeln
anpassen.***

Paul Watzlawick

Inhaltsverzeichnis

DU MÖCHTEST „ETWAS ANDERES TUN“?	7
STARTE HIER UND JETZT	9
Vorwort	11
1. Einleitung	13
1.1 Problemstellung.....	13
1.2 Zielsetzung.....	14
1.3 Forschungsfrage und Hypothese.....	14
1.4 Erkenntnisleitendes Interesse.....	15
1.5 Relevanz der Forschungsfrage.....	15
1.6 Methode.....	16
1.7 Aufbau der Arbeit.....	16
2. Die Wunderfrage als Leadership-Kompetenz im Wandel	18
2.1 Definitionen.....	18
2.1.1 VUCA-Welt.....	18
2.1.2 BANI-Welt.....	19
2.1.3 Globale Krisen.....	20
2.1.4 Generationen.....	20
2.1.5 Zentrale Leadership-Kompetenzen.....	23
2.1.6 Kieler Beratungsmodell.....	24
2.1.7 Die Wunderfrage.....	26
2.2 Forschungsstand.....	27
2.2.1 Leadership-Coaching mit dem Kieler Modell bei Ver- änderungen.....	27
2.2.2 Wunderfrage und Leadership-Kompetenzen im Wandel.....	28

2.2.3 Schnittstelle Wunderfrage und Kieler Modell zur Entwicklung von Leadership-Kompetenzen in Zeiten des Wandels.....	29
2.3 Empirische Untersuchung.....	30
2.3.1 Datendurchführung.....	30
2.3.2 Datenanalyse.....	30
3. Fazit.....	41
3.1 Beantwortung der Forschungsfrage, Überprüfung der Hypothese.....	41
3.2 Zusammenfassung der Erkenntnisse.....	42
3.3 Handlungsempfehlungen und Ausblick.....	48
4. Quellverzeichnis.....	51
5. Abkürzungsverzeichnis.....	54
6. Abbildungsverzeichnis.....	56
DU WIRST „ETWAS ANDERES HABEN“!.....	57
DIE AUTORIN.....	58

DU MÖCHTEST „ETWAS ANDERES TUN“?

Beginne damit, dir vorzustellen, dass bereits ab morgen alles anders IST:

Ideen sprudeln, wo gerade noch nach Anweisungen gefragt wurde. Lösungen werden präsentiert, wo eben noch Probleme gewälzt wurden. Und du? Du bist weiterhin mit Herausforderungen konfrontiert, bist aber viel agiler und wirksamer.

Spulen wir noch einmal kurz zurück und werfen einen Blick auf einen typischen Führungsalltag. Kommt dir das bekannt vor?

Du spürst Druck, Stress und Unsicherheit,
brauchst aber Kreativität, Klarheit und Zuversicht.

Du bist mit Krisen und Konflikten konfrontiert,
möchtest aber Wachstum und Entwicklung fördern.

Du erkennst zunehmende Komplexität und Instabilität,
willst aber stabile, zukunftsfähige Strukturen schaffen.

Wie gelingt es, in Zeiten des Wandels wirksam zu führen?

Schon während meiner Zeit als Führungskraft und Krisenstabsmanagerin in der COVID-19-Pandemie habe ich nach einem Ansatz gesucht, der nicht nur auf dem Papier funktioniert, sondern Menschen inspiriert und Entwicklung ermöglicht. Als Unternehmensberaterin und im Rahmen meiner Ausbildung zur Coachin habe ich eine Antwort gefunden und sie wissenschaftlich untersucht.

Dieses Buch ist meine Masterthesis: eine empirische Untersuchung darüber, welchen Einfluss die Wunderfrage auf zentrale Leadership-Kompetenzen in Zeiten des Wandels hat. Untermuert durch Fakten, Forschung und gespickt mit vielen Informationen bietet es dir mehr als nur Erkenntnisse.

Es zeigt auf, welche Leadership-Kompetenzen in Zeiten des Wandels besonders wichtig sind. Es ist Inspirationsquelle und praktischer Leitfaden, und lädt dich ein, persönliche und organisationale Entwicklungen anzustoßen, mutig zu sein und Neues zu probieren.

Ich wünsche dir viel Freude beim Lesen meiner Masterthesis. Schreib mir gerne, warum du dir das Buch gekauft hast, was dich inspiriert hat oder was du bereits umgesetzt hast.

Wenn du jetzt gerade ein Anliegen hast und Unterstützung brauchst, bin ich für dich da. Gemeinsam decken wir Muster, Wechselwirkungen und Dynamiken auf. Das ermöglicht dir, komplexe Systeme zu durchschauen und Lösungswege zu entwickeln, die genau zu dir und deiner Situation passen.

Besuche mich unter
<https://regina-braunsteiner.com/coaching/>.

Ich freue mich darauf, dich bei deinem persönlichen und unternehmerischen Wachstum zu begleiten. Leadership beginnt mit Fragen, nicht mit irgendwelchen Fragen, sondern mit der Wunderfrage.

STARTE HIER UND JETZT



Masterthesis

Der Einfluss der Wunderfrage auf Leadership-Kompetenzen in Zeiten des Wandels

**Das Kieler Beratungsmodell zur Förderung
persönlicher und organisationaler Entwicklung**

Regina Braunsteiner, LL.B. LL.M. MBA